

ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO IN EMERGENZA: TRA SMART WORKING E HOME WORKING

(Marco Lai, Centro Studi Cisl)

schema intervento

1. Il vero Smart Working:

- a) Quando nasce e con quali finalità;
- b) Il diverso approccio culturale per lavoratori e imprese: lavoro per obiettivi; autonomia in cambio responsabilità (fiducia);
- c) La legge n. 81/2017: definizione (distinzione dal telelavoro); i principi fondamentali; il ruolo delle fonti (legge/contratto collettivo/accordo individuale);

2. Lo Smart Working “emergenziale”:

- a) Differenze dal vero S.W. ; finalità; postazione di lavoro; assenza volontarietà;
- b) Attenzione specifica per i lavoratori “fragili” e con responsabilità genitoriale;
- c) Le condizioni necessarie: spazi abitazioni; connessione di rete; attrezzature;

3 . Le prospettive di regolazione (dopo l'emergenza):

- a) Il ruolo della contrattazione collettiva (orari e disconnessione; parità di trattamento; formazione; potere direttivo e di controllo; salute e sicurezza; diritti sindacali);
- b) Contrasto isolamento e pratiche discriminatorie;
- c) La regolazione del più ampio “*lavoro a distanza*”: Smart Working; telelavoro; lavoro tramite piattaforme digitali.

